

## Jaarverslag GMR 2016-2017

Het jaar 2016-2017 was een intensief jaar voor GMR, met volle vergaderingen en diverse onderwerpen die regelmatig terugkeerden op de agenda.

### Samenstelling GMR

In het afgelopen jaar bestond de GMR uit negen leden: Hans Vriends (voorzitter), Mario Stefanutto, Bas van den Berg, Sonja Bekker en Remco Blomsma in de oudergeleding en Nicole Moorman, Cathelijne van der Heijden, Olga Reuvers en Simone Linssen in de personeelsgeleding. Susan Pot is ambtelijk secretaris van de GMR. Het is gedurende het jaar niet gelukt om de vacature in de personeelsgeleding in te vullen. Dit punt heeft voorzitter Hans Vriends meermaals besproken met het College van Bestuur (CvB). Om de druk op het team van kleine scholen te verminderen is besloten om het personeel de mogelijkheid te bieden de GMR-uren uit te laten betalen en buiten het taakbeleid te houden.

### Taakverdeling

Grote dossiers worden binnen de GMR gevolgd en behandeld door verschillende werkgroepen: Onderwijs en zorg (O&Z), Financiën en huisvesting (F&H), Personeel en organisatie (P&O) en Communicatie (C). Daarnaast kunnen tijdelijke werkgroepen in het leven worden geroepen, zoals de werkgroep Krimp en fusie, om het samenvoegingsproces van twee scholen te volgen. Na het vertrek van de secretaris is besloten geen nieuwe secretaris aan te wijzen. In plaats daarvan heeft de ambtelijk secretaris extra taken en uren gekregen.

### Overlegstructuur

De GMR heeft in 2016-2017 tien maal vergaderd. Voorafgaan aan elke vergadering heeft de voorzitter van de GMR overleg met het CvB. Afgelopen jaar heeft een maal overleg met de Raad van Toezicht (RvT) plaats gevonden.

### Statuten

Naar aanleiding van de Wet Medezeggenschap Scholen (WMS) heeft de GMR de statuten aangepast. De aanpassingen in de WMS (versterking bestuurskracht) richten zich met name op de rol van de (G)MR bij het aanstellen van nieuwe bestuurders en de beroepsmogelijkheden. Verder is het overleg met de RvT uitgebreid naar twee maal per jaar. Gezien het aantal dossiers dat de komende jaren aandacht vraagt, heeft de GMR ook het aantal leden uitgebreid van 10 naar 12 leden.

### Contacten

**RvT:** de GMR heeft afgelopen schooljaar een maal overleg gehad met de RvT. Doel van dit overleg was het delen van gedachten over een aantal thema's waar de stichting mee te maken heeft of krijgt. In april 2017 zijn de volgende onderwerpen besproken: aanpak wijziging sturingsstructuur CvB en onderlinge verhoudingen; het nieuwe Strategisch Beleidsplan; wijzigingen WMS.

**CvB:** voorafgaand aan elke GMR-vergadering heeft de voorzitter van de GMR overleg gehad met het CvB over lopende zaken. Verder hebben verschillende werkgroepen overleg gehad met beleidsmedewerkers of leden van het CvB over inhoudelijke dossiers.

**MR-en:** de MR-en worden geïnformeerd over GMR-zaken via de notulen van de vergaderingen. Een aantal MR-en stuurt ons trouw hun notulen, zodat de GMR ook op de hoogte is van wat er speelt op de verschillende scholen. Daarnaast hebben we afgelopen jaar drie maal een nieuwsbrief uitgebracht om de MR-en uitgebreider te informeren over actuele thema's en de onderlinge interactie te vergroten. Verder hebben we eind januari 2017 samen met het CvB een voorlichtingsbijeenkomst georganiseerd over de begroting van Conexus. Eind mei vond de jaarlijkse GMR-borrel voor de MR-en plaats. Deze borrel was gekoppeld aan een lezing over Privacy, verzorgd door privacy-advocaat Monique Henniskens.

### **Professionalisering/scholing**

De GMR houdt elk najaar een studiedag om de eigen kennis op een bepaald thema te vergroten. Met zicht op de mogelijke samenvoeging van twee maal twee scholen is ervoor gekozen om ons in november 2016 te laten scholen op het gebied van krimp/fusie. Tijdens de studiemiddag, die geleid werd door Henk Nieborg van de Vereniging Openbaar Onderwijs (VOO), hebben wij vooral gekeken naar de route die door besturen bewandeld dient te worden wanneer zij overwegen scholen te gaan laten fuseren. Ook de rol van de (G)MR-en in dat hele proces is uitgebreid aan bod gekomen. Het voornemen om deze scholing ook aan te bieden aan de MR-en van de scholen die daadwerkelijk te maken gaan krijgen met een samenvoeging is niet gerealiseerd in het afgelopen schooljaar, omdat de betreffende scholen en MR-en pas vlak voor de zomervakantie geïnformeerd werden over de intentie tot fusie. Wel hebben we afgelopen jaar een basiscursus Medezeggenschap aangeboden aan de MR-en.

### **Thema's**

Afgelopen jaar waren er een paar thema's die veel aandacht van de GMR vroegen en regelmatig terugkeerden op de agenda.

### **Vervangingsbeleid**

De Wet Werk en Zekerheid was aanleiding voor Conexus om het Vervangingsbeleid aan te passen. Tijdens de vergadering van 13 september 2016 geeft Barend de Gooyert een presentatie over de plannen. Conexus zet in op verschillende tijdelijke vervangingscontracten (via payroll) naast de vervangers in de vervangingspool (met vast contract), om flexibel te kunnen inspringen op de vervangingsvraag. Conexus moet ook rekening houden met de terugloop van geschikte vervangers; scholen moeten erop voorbereid zijn dat niet altijd vervanging beschikbaar is. In de loop van het jaar krijgen we vanuit verschillende MR-en signalen dat de vervanging niet soepel verloopt, met name door een tekort aan vervangers, terwijl de cijfers die het CvB aanlevert aangeven dat nog aan 95% van de vervangingsvraag kan worden voldaan. Uiteindelijk stemt de GMR in met het nieuwe beleid op voorwaarde dat er een goede registratie komt van de vervangingsvraag vanuit de scholen (ook indien de vervanging intern wordt opgelost).

### **Krimp/fusie**

Vanaf het begin van het schooljaar is duidelijk dat door de daling van leerlingenaantallen in een aantal Nijmeegse wijken Conexus zal moeten overgaan tot het samenvoegen van een aantal scholen. De GMR wordt op de hoogte gehouden van het proces en besluit om de jaarlijkse scholingsdag aan dit thema te wijden, om goed beslagen ten ijs te komen. Op de laatste vergadering voor de vakantie licht Toine Janssen de intentie toe om de Kampus en de Luithorst samen te voegen. Nadat alle betrokkenen zijn geïnformeerd, zal na de vakantie in overleg gekeken worden naar de beste vorm waarin de twee scholen samen verder kunnen gaan.

### **Passend Onderwijs**

In het schooljaar 2015-2016 heeft de GMR zich tijdens een informatie-avond laten bijpraten over het functioneren van het Samenwerkingsverband Stroomland. Hier werd genoemd dat de BSOT's goed werken, maar dat er weinig zicht is of het geld op de goede plek terecht komt. Omdat de GMR zich zorgen maakt over de informatiestrekking naar scholen, ouders en (G)MR-en, heeft zij het plan opgevat om een enquête uit te zetten om in kaart te kunnen brengen waar informatie nodig is en waar scholen problemen ervaren. In het najaar van 2016 is de enquête uitgezet onder alle IB-ers van de Conexus-scholen. Uit de antwoorden blijkt er veel verschil te zijn in de informatievoorziening richting leerkrachten en ouders. Ook niet alle IB-ers zijn volledig op de hoogte over wanneer welke zorg aangevraagd kan worden en wat de rol van de Ambulant Begeleiders is. Alle IB-ers zijn positief over de nieuwe opzet "Regie van de zorg". Daarnaast geven ze aan tevreden te zijn over het feit dat er opnieuw een IB-netwerk is opgezet.

Op de studiedag in het nieuwe schooljaar zal de GMR uitgebreid stilstaan bij het thema Passend Onderwijs.

### Sturingsstructuur College van Bestuur

Omdat de onderlinge communicatie tussen de bestuurders en de communicatie vanuit het bestuur richting de schooldirecteuren beter kon, is eind schooljaar 2015-2016 gestart met een traject onder begeleiding van een externe deskundige, Jürg Thölke. Belangrijkste issues hierbij zijn een heldere verdeling van verantwoordelijkheden en een veilige, open verstandhouding met de directeuren. Op de vergadering van 15 november heeft Toine Janssen een toelichting gegeven op het verloop van het traject tot dan toe. De rest van het jaar heeft de GMR vinger aan de pols gehouden en heeft zij ook verschillende betrokkenen (waaronder een aantal schooldirecteuren en Jürg Thölke) gesproken over hun indrukken. Aan het einde van het schooljaar is een nieuwe taakverdeling binnen het bestuur gedeeld door het CvB en volgens de geluiden is de sfeer in het directieberaad verbeterd.

### Strategisch beleidsplan

Nadat het CvB had aangekondigd de wisselende thema's niet meer vast te gaan leggen in een driejarige cyclus, heeft de GMR na overleg met de RvT (tijdens de vergadering op 11 april) aangegeven dat te betreuren; grotere thema's geven de stichting visie en identiteit. Hierop heeft het CvB besloten om toch een driejarig SBP te maken. De GMR heeft voor de vakantie een aantal onderwerpen aangedragen die zij graag terugziet in het plan: Passend Onderwijs, werkdruk, personeel (wat kun je bieden om als stichting aantrekkelijk te zijn voor personeel, nauw verbonden met werkdruk) en ouderbetrokkenheid (niet meer als apart speerpunt, maar integreren in andere speerpunten, bijvoorbeeld ICT-geletterdheid). De GMR heeft ook aangedrongen op een evaluatie van het vorige beleidsplan.

### Financiële cyclus

Door het jaar heen heeft de werkgroep Financiën regelmatig overleg met Toine Janssen rond de begrotingscyclus. In het najaar hebben zij toelichting gekregen op de ontwikkelingen die invloed hebben op de begroting. Eind januari heeft de GMR samen met het CvB een bijeenkomst georganiseerd voor de MR-en, waarop uitleg is gegeven over de financiering van het PO, hoe de begroting tot stand komt en de contouren van de begroting voor 2017-2018. Daarnaast zijn de MR-en gewezen op de invloed die zij kunnen uitoefenen op de schoolbegroting.

In februari heeft Toine Janssen de begroting voor het nieuwe schooljaar gepresenteerd. De GMR is tevreden over de wijze waarop zij wordt meegenomen in het financiële proces. Inhoudelijk had de GMR een aantal kleine vragen/opmerkingen bij de begroting, maar zij heeft een positief advies afgegeven.

Een ander onderwerp van gesprek tussen de werkgroep Financiën en het CvB, is de hoogte van de financiële buffer die Conexus moet aanhouden. De GMR heeft hiervoor extern advies ingewonnen bij de AOb en de VOO. Het CvB heeft toegezegd in het najaar met een notitie hierover te komen.