
Notulen GMR-vergadering 17 mei 2022

Aanwezig: Olga, Wendy, Kim, Anneke, Maikel, Fleur, Klaas, Hans, Chantal, Susan

Afwezig: Saskia, Boryana

21/22.073 Opening en vaststellen agenda

Voorbespreken overleg met RvT wordt toegevoegd aan de agenda.

21/22.074 Mededelingen/post/rondvraag

- verslag gesprek over samenwerking GMR-CvB 19-04-2022
- verslag gesprek GMR-CvB 09-05-2022
- update ledenwerving GMR: brief gaat deze week de deur uit
- brief over Stichting Leergeld: er is al vanuit verschillende directeuren brief gestuurd. Wij sturen ook een brief. Directeuren en MR-en hierover informeren
- datum prikken GMR-borrel: Susan stuurt datumprikker
- Klaas: stelt zich weer beschikbaar als voorzitter, maar wil ook iemand anders die dat zou willen de ruimte geven. Geïnteresseerden kunnen zich melden bij Susan, komt volgende keer terug op de agenda.
- mail Louisa Tumiwa (GroenLinks Nijmegen): wil graag kennismaken met de GMR, bij voorkeur na de zomer, aansluiten bij een vergadering.
- brief over vertrek Maïke: er zijn veel wisselingen op het bestuursbureau, wat is er aan de hand? Klaas neemt dit mee naar overleg met CvB.
- datum en inhoud studiemiddag: GMR Susan doet datumvoorstel (4 november vanaf 14:00 uur)
- functiebouwhuis: we vragen Lucienne de volgende vergadering om een update

21/22.075 Actielijst

- hoe zit het met de uitbetaling PGMR-faciliteiten? Blijkt voor dit jaar nog niet geregeld, gaan we achteraan bij Frederik.
- Klaas en Susan hebben een gesprek met jurist gehad rond statuten en reglement, er komen nog wat keuzes richting GMR.

21/22.076 Notulen 12 april 2022

Aangenomen.

21/22.077 Memo proces strategische meerjarenvisie Conexus deel 1

Ter info naar de GMR gestuurd.

Olga maakt deel uit van het kernteam, zij geeft een update nav de eerste bijeenkomst.

Kernteam houdt zicht op het proces. Vanmorgen kick-off geweest. Olga blij met de keuze om ons te richten op Basis op orde. De visie wordt format voor waar we naar toe gaan, en wat wordt de gemeenschappelijke Conexus-deler? Al doende kijken hoe we iedereen mee kunnen nemen.

Komt indien nodig terug op de agenda van de GMR.

21/22.078 Verzuimbeleid

Instemming gevraagd aan personeelsgeleding en advies gevraagd aan oudergeleding.

Nog geen reactie op onze vragen. Voorstel Frederik: eerst in overleg met de werkgroep even terug naar de basis, welke keuzes zijn er gemaakt etc., in combinatie met jaarplan P&O. Daarom zullen we nu niet stemmen over het stuk.

Extra punt: voorbespreken gesprek RvT 21 juni 18:00-19:00 uur

Terugblik vertrek Harry: we willen graag meer duidelijkheid over hoe het proces is verlopen. Waarom is de GMR niet betrokken bij het vormen van een mening over het functioneren van Harry, hij was immers ook een gesprekspartner van de GMR. Bovendien leek het voorstel een voldongen feit, we mochten een vinkje zetten, het was niet meer terug te draaien. Proces is vorige keer (bij vertrek Jack en Toine) zorgvuldiger verlopen, waarom vindt de RvT dat dat nu niet kon? Susan zoekt uit wat onze rol precies is volgens de statuten en hoe het proces hoort te verlopen (termijnen etc., schriftelijke reactie op ons advies).

De RvT sprak de vorige keer over wantrouwen, omdat de GMR ooit in een andere situatie het vertrouwen had geschonden, maar daar is destijds een goed gesprek over geweest, dat ligt achter ons.

Werving nieuw lid CvB: we moeten opnieuw instemming verlenen aan profielschets. Kan in grote lijnen hetzelfde zijn als de vorige keer.

Ook even efficiënter maken regulier overleg met RvT aan de orde stellen.

Het is fijn als iedereen bij het gesprek kan zijn.

21/22.079 Interactie MR-en

- Acties korte termijn: verdelen scholen na werving, wanneer we weten van welke scholen de nieuwe leden komen. Verdeling eerste vergadering bevestigen en dan kunnen contactpersonen aan de slag met belronde (gedeeld document in teams).
- Bijeenkomst MR-en: mogelijke thema's? Na de zomer oppakken door klein clubje (Susan en Chantal), ook input vragen tijdens belronde. Evt. voor kick-off CvB kort uitnodigen.
- Factsheet: foto's vernieuwen. Tekst bij contact met MR-en aanpassen, lijkt nu alsof we hen controleren.
- Behoeftte aan onderlinge communicatie: ook vragen in belronde.

21/22.080 Nieuwsbrief

- inventariseren onderwerpen: stichting leergeld, interactie MR-en (Chantal), voorwoord (Klaas), besluitenlijst (Susan) evt. Extra onderwerpen via AOb.
- planning en taakverdeling, deadline 7 juni, versturen half juni

21/22.081 Update werkgroepen

Financiën: stukken ontvangen (begroting, jaarkalender P&C-cyclus), werkgroep gaat op korte termijn bij elkaar komen en met Frederik in gesprek.

P&O: binnenkort overleg met Frederik

ICT: geen nieuws. Er speelt weinig bij CvB wat ze actief delen met de GMR, we moeten misschien wat proactiever zijn. Werkgroep wil stukken en regelingen die er nu liggen kritisch onder de loep nemen.

O&Z: gaan stukken die ter info ontvangen zijn bekijken. Op 7 juni onderling overleg.